



**ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ПАЛЛАСОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
САВИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ**

РЕШЕНИЕ

от 10 января 2022 г.

№ 1/2

Об установлении размеров и условий оплаты труда для лиц, замещающих должности Савинского сельского поселения и установлении размеров должностных окладов, а также размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления для муниципальных служащих Савинского сельского поселения на 2022 год

В соответствии с законом Волгоградской области № 1626-ОД от 11.02.2008 «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», на основании постановления Администрации Волгоградской области от 22.03.2021г. № 117-п «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2021 год», руководствуясь статьей 7 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в целях упорядочения оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Савинского сельского поселения,

, Савинский сельский Совет

РЕШИЛ:

1. Установить размеры и условия оплаты труда Главы Савинского сельского поселения, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе согласно приложению № 1.

2. Установить размеры должностных окладов муниципальных служащих Савинского сельского поселения согласно приложению № 2.

3. Установить размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления для муниципальных служащих Савинского сельского поселения согласно приложению №3.

4. Отменить решение Савинского сельского Совета от 27.01.2021 № 4/3 «Об установлении размеров и условий оплаты труда для лиц, замещающих должности Савинского сельского поселения и установлении размеров должностных окладов, а также размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления для муниципальных служащих Савинского сельского поселения на 2021 год»

5. Настоящее Решение вступает в силу с момента официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на отношения возникшие с 1 января 2022 года.

**Глава Савинского
сельского поселения**

А.И.Конев

Приложение № 1
к решению Савинского сельского Совета
от 10.01.2022 № 1/2 «Об установлении размеров и
условий оплаты труда для лиц, замещающих должности
Савинского сельского поселения и установлении
размеров должностных окладов, а также размеров
ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок
их осуществления для муниципальных служащих
Савинского сельского поселения на 2022 год»

**Размеры и условия оплаты труда
Главы Савинского сельского поселения, осуществляющего свои полномочия
на постоянной основе**

1. Оплата труда Главы Савинского сельского поселения, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе состоит из должностного оклада и дополнительных выплат, размер которых устанавливается Савинским сельским Советом.
2. Должностной оклад Главы Савинского сельского поселения устанавливается в следующем размере:

Наименование должности	Оклад,
Глава Савинского сельского поселения	12 148,71 руб.

3. Дополнительные выплаты включают в себя:

- 1) ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением коэффициента - 2,5;
- 2) ежемесячное денежное поощрение в размере до 33 процентов должностного оклада;
- 3) единовременную дополнительную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;
- 4) дополнительную единовременную выплату по итогам службы за год в размере двух должностных окладов;
- 5) дополнительную выплату в виде материальной помощи в размере двух должностных окладов.

Приложение № 2
к решению Савинского сельского Совета
от 10.01.2022 № 1/2 «Об установлении размеров и
условий оплаты труда для лиц, замещающих должности
Савинского сельского поселения и установлении
размеров должностных окладов, а также размеров
ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок
их осуществления для муниципальных служащих
Савинского сельского поселения на 2022 год»

«Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

**Размеры
должностных окладов муниципальных служащих
Савинского сельского поселения**

Наименование должности	Оклад, рублей
Должности, замещаемые без ограничения срока полномочий	
Главная группа должностей	
Заместитель Главы Савинского сельского поселения	8 755,33 руб.
Старшая группа должностей	
Ведущий специалист	7 493,01 руб.
Младшая группа должностей	
Специалист 1 категории	5 403,85 руб.

Приложение № 3
к решению Савинского сельского Совета
от 10.01.2022 № 1/2 «Об установлении размеров и
условий оплаты труда для лиц, замещающих должности
Савинского сельского поселения и установлении
размеров должностных окладов, а также размеров
ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок
их осуществления для муниципальных служащих
Савинского сельского поселения на 2022 год»

**Размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их
осуществления для муниципальных служащих
Савинского сельского поселения**

Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Волгоградской области от 11.02.2008 № 1626-ОД "О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» ст. 9, постановлением Администрации Волгоградской области от 22.03.2021 г № 117-п, и регулирует отношения, связанные с оплатой труда муниципальных служащих Савинского сельского поселения.

**1. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты муниципальным служащим
Савинского сельского поселения**

1.1. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы;

3) денежное поощрение:

а) по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов;

б) ежемесячное денежное поощрение в размере до 33 процентов должностного оклада;

в) материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.

1.2. Единовременное денежное поощрение выплачивается в виде премии за исполнение служебных заданий особой важности или сложности, при прекращении муниципальной службы в связи с выходом на пенсию, а также в виде вознаграждения к юбилейным датам с учетом выслуги лет на муниципальной службе.

1.3 Поощрение муниципального служащего осуществляется представителем нанимателя по представлению руководителя, которому непосредственно подчиняется муниципальный служащий.

1.4 Поощрение муниципального служащего объявляется в муниципальном правовом акте, доводится до сведения муниципальных служащих соответствующего органа местного самоуправления, запись вносится в трудовую книжку и служебную карточку учета поощрений.

1.5. В муниципальном правовом акте должны содержаться сведения о том, за какие заслуги поощряется муниципальный служащий и какое поощрение применено.

1.6 Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.

2. Размеры и условия установления и выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим Савинского сельского поселения

2.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы.

2.1.1. Установление и выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе (далее – надбавка) муниципальному служащему в Савинском сельском поселении (далее – служащий) производится в целях материального стимулирования труда служащего за выслугу лет на муниципальной службе, привлечения квалифицированных специалистов в органы местного самоуправления, а также снижения текучести кадров.

2.1.2. Установление и выплата надбавки производится в пределах фонда оплаты труда работников органов местного самоуправления Савинского сельского поселения.

Порядок исчисления стажа муниципальной службы для установления надбавки:

2.1.2.1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы для установления надбавки включаются периоды работы на должностях, установленных ст.25 Федерального закона от 02.03.2007 № 25 –ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2.1.2.2. Периоды работы службы (работы), включаемые в стаж муниципальной службы, суммируются независимо от сроков перерыва в службе (работе).

2.1.3. Основанием для установления надбавки или изменения ее размера является правовой акт руководителя органа местного самоуправления Савинского сельского поселения.

Порядок начисления и выплаты надбавки:

2.1.3.1. Надбавка начисляется исходя из должностного оклада без учета других доплат и надбавок.

При временном замеществе надбавка за выслугу лет назначается исходя из должностного оклада по занимаемой должности.

2.1.3.2. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение надбавки либо изменения ее размера.

2.1.3.3. Стаж муниципальной службы для установления надбавки исчисляется в календарном порядке (в годах, месяцах, днях) и определяется совместной комиссией органов местного самоуправления Савинского сельского поселения, который готовит Заключение об установлении стажа муниципальной службы, дающего право муниципальному служащему на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе (далее – Заключение).

Заключение утверждается руководителем кадровой службы или лицом, его заменяющим, и под роспись доводится до сведения служащего, которому устанавливается стаж муниципальной службы.

Заключение оформляется в двух экземплярах, один из которых хранится в соответствии с номенклатурой дел в кадровой службе, а второй приобщается к личному делу служащего.

2.1.3.4. Кадровая служба готовит проект правового акта по установлению размера надбавки или его изменению после достижения служащим необходимого стажа муниципальной службы и несет ответственность за своевременность пересмотра.

2.1.3.5. Основными документами, подтверждающими стаж муниципальной службы являются:

- трудовая книжка;
- при отсутствии трудовой книжки, а также в случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах деятельности, справки с места работы (службы), справки архивных учреждений, справки учебных заведений, выписки из приказов;
- военный билет в подтверждение стажа военной службы.

2.1.3.6. Служащему, проработавшему неполный календарный месяц в связи с увольнением или поступление на работу вновь, начисление и выплата надбавки производятся за фактически отработанное время в данном учетном месяце.

2.1.4. Установление надбавки производится дифференцированно в зависимости от стажа муниципальной службы, дающего право на установление этой надбавки.

2.1.5. Надбавка устанавливается в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы:

- от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- свыше 15 лет - 30 процентов.

2.2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы

2.2.1. Установление и выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее – надбавка) муниципальному служащему в Савинском сельском поселении (далее – служащий) производится в целях материального стимулирования труда служащего за особые условия муниципальной службы.

Порядок установления и выплаты надбавки:

2.2.1.1. Основными критериями для установления надбавки служащему являются:

- исполнение функциональных обязанностей в условиях, отличающихся сложностью, срочностью и повышенным качеством работ, особым режимом и графиком работы;
- привлечение к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;
- высокая ответственность при исполнении должностных обязанностей;
- компетентность в принятии управленческих решений.

2.2.1.2. Размер надбавки определяется в зависимости от установленных в пункте 2.2.1.1. настоящего Порядка критериев и составляют:

- по главным должностям муниципальной службы – от 100 до 120 процентов должностного оклада;
- по старшим должностям муниципальной службы – от 50 до 70 процентов должностного оклада;

- по младшим должностям муниципальной службы – от 30 до 50 процентов должностного оклада.

2.2.1.3. Размер надбавки может быть увеличен, уменьшен в пределах, установленных п. 2.2.1.2., в случаях изменения степени выполнения критериев, установленных в пункте 2.2.1.1. настоящего Порядка. Изменение размера надбавки вносится персонально по каждому служащему руководителем органа местного самоуправления. При получении его одобрения, кадровая служба готовит проект правового акта.

2.2.1.4. Служащему, проработавшему неполный календарный месяц в связи с увольнением или поступлением на работу вновь, начисление и выплата надбавки производится за фактически отработанное время в данном учетном месяце.

2.2.2. Установление и выплата надбавки производится в пределах фонда оплаты труда работников органов местного самоуправления Савинского сельского поселения.

2.2.3. Основанием для установления надбавки, повышения или снижения ее размера является правовой акт руководителя органа местного самоуправления Савинского сельского поселения.

2.3. Премия по итогам службы за год

2.3.1. Установление и выплата премии по итогам за год (далее – премия) муниципальному служащему в Савинском сельском поселении (далее – служащий) производится в целях материального поощрения за качественное и своевременное выполнение своих обязанностей, соблюдение служебной дисциплины.

2.3.2. Премия выплачивается в размере двух должностных окладов, в зависимости от личного вклада служащего в общие результаты работы.

2.3.3. Решение о премировании служащих оформляется правовым актом руководителя органа местного самоуправления Савинского сельского поселения.

2.4. Ежемесячное денежное поощрение

2.4.1. Установление и выплата ежемесячного денежного поощрения к должностному окладу (далее – премия) муниципальному служащему в Савинском сельском поселении (далее – служащий) производится в целях повышения ответственности за качественное и своевременное выполнение своих обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, соблюдение служебной дисциплины.

2.4.2. Премия выплачивается служащим в размере до 33 процентов от должностного оклада ежемесячно.

2.4.3. Служащие, допустившие нарушение своих должностных обязанностей или трудовой дисциплины, могут быть лишены премии полностью или частично на основании правового акта руководителя органа местного самоуправления.

2.4.4. Полное или частичное лишение премии производится в тот отчетный период, в котором было совершено упущение.

2.4.5. Решение о полном или частичном лишении премии служащего оформляется правовым актом органа местного самоуправления Савинского сельского поселения с обязательным указанием причины.

2.5. Материальная помощь

2.5.1. Материальная помощь – это единовременная выплата муниципальному служащему (далее – служащему), производится в пределах фонда оплаты труда работников органа местного самоуправления Савинского сельского поселения.

Порядок единовременной выплаты и ее размер.

2.5.1.1. Единовременная выплата производится один раз в год в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

2.5.1.2. Не использованная служащим в течение календарного года единовременная выплата выплачивается до 25 декабря текущего года пропорционально отработанному времени.

2.5.1.3. Служащему, не отработавшему полного календарного года и уволенному в связи с призывом (поступлением) на военную службу, прекращением полномочий, уходом в отставку, переводом на другую муниципальную, гражданскую службу, поступлением в учебные заведения и курсы повышения квалификации с отрывом от работы, окончанием трудового договора, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата, реорганизации или ликвидации структурного подразделения, увольнением по собственному желанию, единовременная выплата производится пропорционально фактически отработанному в году увольнения времени из расчета 1/12 годового размера единовременной выплаты за каждый полный отработанный календарный месяц.

2.5.1.4. Размер единовременной выплаты во всех случаях определяется исходя из размера должностного оклада и ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, установленного на день выплаты.

2.5.2. Основанием для единовременной выплаты является правовой акт руководителя органа местного самоуправления Савинского сельского поселения.

2.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин по соответствующим должностям муниципальной службы

2.6.1. Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, устанавливаемые на 2021 год

Наименование должности	Сумма надбавки
------------------------	----------------

Должности, замещаемые без ограничения срока полномочий

Главная группа должностей

-муниципальный советник 1 класса	1948 руб.
-муниципальный советник 2 класса	1800 руб.
-муниципальный советник 3 класса	1700 руб.

Старшая группа должностей

- референт муниципальной службы 1 класса	1667 руб.
- референт муниципальной службы 2 класса	1500 руб.
- референт муниципальной службы 3 класса	1400 руб.

Младшая группа должностей

Секретарь муниципальной службы 1 класса	1300 руб.
Секретарь муниципальной службы 2 класса	1200 руб.
Секретарь муниципальной службы 3 класса	1100 руб.

2.6.2. Надбавка устанавливается со дня присвоения муниципальному служащему классного чина.

2.6.3. Основанием для установления надбавки или изменения ее размера является правовой акт руководителя органа местного самоуправления Савинского сельского поселения.

2.6.4. Служащему, проработавшему неполный календарный месяц в связи с увольнением или поступлением на работу вновь, начисление и выплата надбавки производятся за фактически отработанное время в данном учетном месяце.

2.7 Единовременное денежное поощрение.

2.7.1. Единовременное денежное поощрение выплачивается (при наличии экономии фонда оплаты труда) в виде премии за исполнение служебных заданий особой важности или сложности, при прекращении муниципальной службы в связи с выходом на пенсию, а также в виде вознаграждения к юбилейным датам с учетом выслуги лет на муниципальной службе .

2.7.2. Поощрение муниципального служащего осуществляется на основании распоряжения Главы Савинского сельского поселения.

2.7.3. Поощрение муниципального служащего объявляется в муниципальном правовом акте, доводится до сведения муниципальных служащих соответствующего органа местного самоуправления, запись вносится в трудовую книжку и служебную карточку учета поощрений.

2.7.4. В муниципальном правовом акте должны содержаться сведения о том, за какие заслуги поощряется муниципальный служащий и какое поощрение применено.

2.7.5. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в следующих размерах:

- премия за исполнение служебных заданий особой важности или сложности 2 должностных оклада;

- премия при прекращении муниципальной службы в связи с выходом на пенсию 2 должностных оклада;

- премия в виде вознаграждения к юбилейным датам (50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие) с учетом выслуги лет на муниципальной службе:

 - от 1 года до 5 лет – 25 процентов должностного оклада;

 - от 5 лет до 10 лет - 50 процентов должностного оклада;

 - от 10 лет до 15 лет -75 процентов должностного оклада;

 - свыше 15 лет – 100 процентов должностного оклада.